

## GRDR

### COMPTE RENDU DE LA REUNION DU BUREAU DU 25 AVRIL 2006

#### Principaux points de l'ordre du jour

- Comptes 2005, budget 2006,
- Préparation de l'AG (et renouvellement des administrateurs)
- Etude CIEDEL sur l'évolution institutionnelle du GRDR,
- Questionnement : comment trouver des nouveaux financements, évolution/diversification des métiers du GRDR, ouverture.

Et également évolution/renouvellement d'une partie du personnel salariés (anticipation des départs), renforcement des équipes.

#### Discussions

##### 1. Comptabilité/trésorerie

Une réunion a eu lieu le 21/4 (qui a réuni Marc F., Marité et Gwenaëlle; un CR a été rédigé par Marc). Les comptes 2005 n'ont toujours pas pu être finalisés. Des données sont encore attendues de l'Afrique malgré des échanges nombreux avec M. Mangassouba.

Un comptable du CAC doit passer au GRDR fin avril pour travailler sur les comptes 2005 (afin qu'ils puissent être présentés au CA du 22/5 et ensuite à l'AG)

Il a été demandé que ces comptes soient envoyés aux membres du bureau dès qu'ils seront disponibles.

Le MAE n'a toujours pas versé les 400 000 € attendus sur 2005.

Cette dépendance vis à vis de quelques gros bailleurs est difficile à vivre; nécessité de s'ouvrir et de rechercher de nouveaux financeurs (autres Régions de France, AFD qui s'intéresse à la région de Kayes,....)

Heureusement que le Crédit Coopératif continue à nous faire confiance !

Toujours des arriérés dans le règlement des 13<sup>ième</sup> mois aux salariés. Une proposition est faite de mensualiser le 13<sup>ième</sup> mois à partir de 2006 (en tenant compte des arriérés de 2005)

Il est demandé à Gwenaëlle de faire des propositions dans ce sens.

##### 2. AG

Rechercher une salle pour 50-60 personnes. Inviter les membres du GRDR + des amis pour les discussions de l'après midi. Comment animer et quels sujets débattre ?

Une réunion plus large est prévue à l'automne sur l'évolution du GRDR, une fois que le travail avec le CIEDEL aura été mûri, discuté et partagé à l'interne -Nord et Sud. Cette réunion devra être ouverte à l'ensemble des partenaires et bailleurs du GRDR, institutionnels et associatifs.

Il faudra discuter d'une première liste d'invités, plus restreinte, pour l'AG.

Pour le renouvellement du CA : 5 postes sont à renouveler (mandat de 2 ans). Comment ouvrir le CA ? Nouveaux administrateurs(trices) représentatifs et engagés ? à chacun d'entre nous de chercher, de contacter et d'en parler aux salariés. Absentéisme marqué d'au moins 3 administrateurs dans l'équipe actuelle du CA.

Qui représentera l'Afrique à la prochaine AG ?

##### 3. Etude du CIEDEL

Attendons le rapport provisoire du CIEDEL promis pour début mai, à la suite de plusieurs notes de synthèse rédigées par O. THOME - notes souvent répétitives et trop généralistes; attente de propositions concrètes à débattre. Il faut "avancer" et pouvoir discuter de propositions claires et constructives lors de l'AG. Tenir compte également du travail fait par le consultant Afrique - S N TOMETY.

##### 4. Questionnement

Evolution des sources de financement, recherche de nouveaux bailleurs : les régions, les villes (Poitiers, Angoulême...), des nouvelles ONG partenaires (réseau européen et en Afrique) ?

Evolution des métiers : mettre l'accent sur la formation ; dans quels domaines ? diversification par rapport aux thèmes habituellement traités (formation Santé dans des écoles de santé, sur la problématique de la migration....) Réfléchir à des thèmes porteurs, dans nos compétences.

La consultation : possibilités pour certains salariés de faire des missions de consultants. Quels domaines privilégier ? Comment faire connaître le GRDR dans le domaine de la consultation et vers quels organismes demandeurs ?

Salariés de l'équipe France : prochains départs à la retraite de Samba SYLLA et de Harouna KEBE.

Le départ de ces deux personnes clefs du dispositif GRDR sera un tournant important et doit être préparé. Quelle relève assurer ? quelle évolution du dispositif ?

F. JENNY